

Diplomado en Liderazgo para Creativos



Diplomado en Liderazgo para Creativos

OBJETIVO GENERAL

Fortalecer las competencias de liderazgo personal y organizacional mediante un proceso formativo que promueva el autoconocimiento, la gestión efectiva de equipos, la toma de decisiones estratégicas y éticas, así como la capacidad de impulsar cambios positivos en entornos complejos y diversos, contribuyendo al desarrollo personal, profesional y social desde una perspectiva humanista e innovadora.

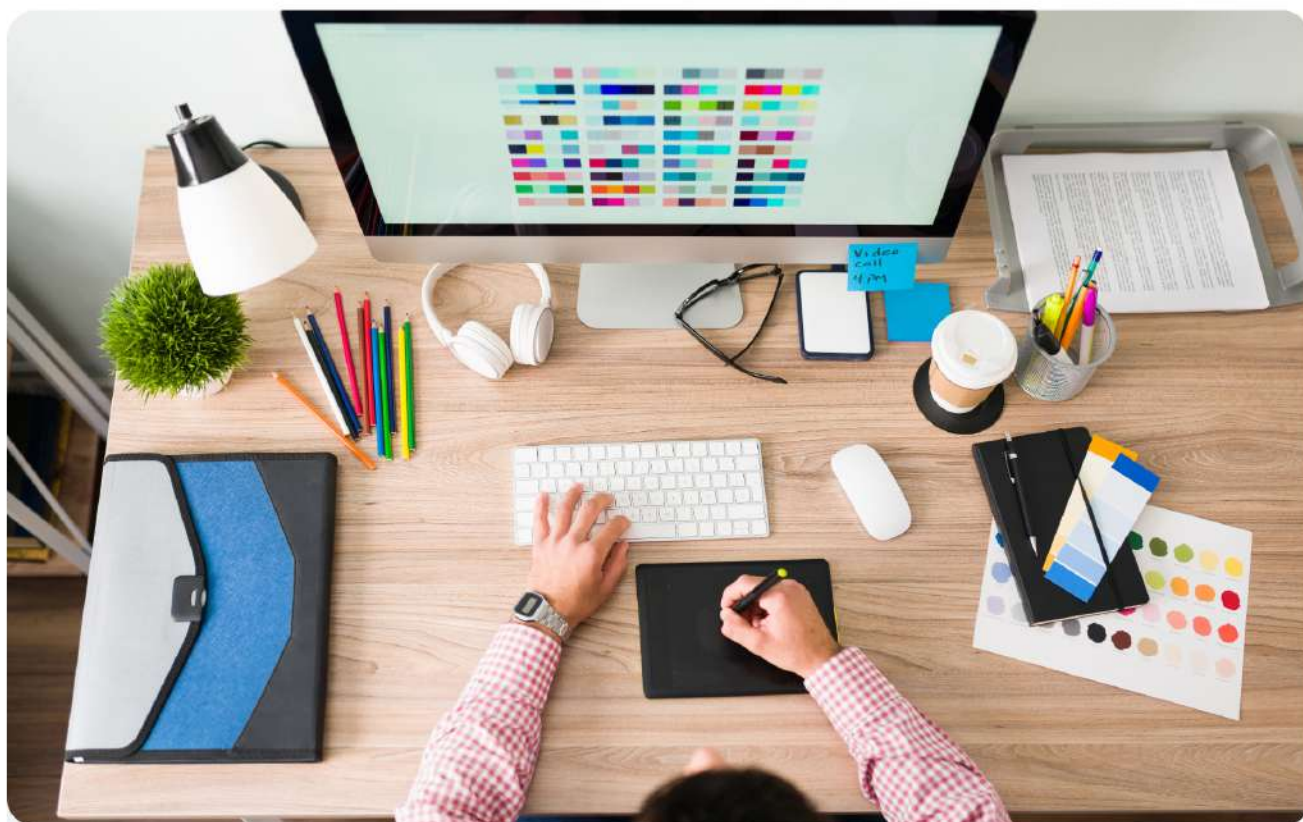
PERFIL DE INGRESO

El diplomado está dirigido a profesionales, emprendedores, directivos, docentes, coordinadores y personas interesadas en fortalecer sus competencias de liderazgo; que cuenten con nivel educativo mínimo de bachillerato o equivalente. Se espera que los aspirantes tengan interés en el crecimiento personal, la mejora de equipos y organizaciones.

PERFIL DE EGRESO

El egresado será capaz de ejercer un liderazgo ético, estratégico y transformador, basado en el autoconocimiento y la inteligencia emocional. Podrá liderar equipos de alto desempeño, gestionar el talento y la innovación, resolver conflictos y promover el cambio organizacional, consolidando su marca personal y su impacto social. Contará con habilidades para el aprendizaje autónomo, la toma de decisiones y la implementación de proyectos de mejora en distintos contextos profesionales y sociales.





BENEFICIOS



Accede a tus clases desde cualquier lugar

Clases vía Zoom o Google Meet



Resuelve tus dudas en directo con tu profesor

+30 horas de contenido en vivo



Diploma Certificado de la SEP

Mejora tu CV con un diplomado con validez oficial.



Acceso 24/7 a todas las clases grabadas

Nunca te perderás una sesión



Consulta tu material de apoyo cuando quieras

Contenido Complementario



Consigue un trabajo o mejora el que ya tienes

Contamos con Bolsa de Trabajo

Autoliderazgo y fundamentos del liderazgo

Identificar los principios esenciales del liderazgo y fortalecer el autoconocimiento para potenciar el liderazgo personal y profesional.

Introducción al liderazgo moderno

Temas:

- Definición y evolución del liderazgo
- Tipos de liderazgo y estilos predominantes
- Tendencias actuales en liderazgo organizacional

Objetivo:

- Reconocer los fundamentos y tendencias del liderazgo actual, diferenciando entre diversos estilos y su aplicación.
- Autoconocimiento y liderazgo personal

Comunicación asertiva para líderes

Temas:

- Principios de comunicación efectiva
- Escucha activa y empatía
- Retroalimentación constructiva

Objetivo:

Fortalecer habilidades de comunicación asertiva para liderar equipos y gestionar relaciones interpersonales de forma positiva.

Autoconocimiento y liderazgo personal

Temas:

- Inteligencia emocional aplicada al liderazgo
- Análisis FODA personal
- Identificación de valores y motivaciones

Objetivo:

Desarrollar el autoconocimiento como base del liderazgo efectivo, evaluando fortalezas, áreas de mejora y valores personales.

Gestión del tiempo y productividad personal

Temas:

- Herramientas para la gestión del tiempo
- Priorización y establecimiento de metas
- Manejo del estrés y autocuidado

Objetivo:

Implementar estrategias de gestión del tiempo y productividad personal que favorezcan el bienestar y el logro de objetivos.

Liderazgo de equipos y gestión de talento

Desarrollar habilidades para liderar equipos diversos, gestionar el talento y fomentar la colaboración para alcanzar objetivos organizacionales.

Dinámica y construcción de equipos de alto rendimiento

Temas:

- Etapas de desarrollo de equipos
- Roles dentro del equipo
- Dinámicas para fomentar la cohesión

Objetivo:

Identificar los elementos clave para la formación y desarrollo de equipos de alto rendimiento.

Motivación y compromiso laboral

Temas:

- Teorías de motivación aplicadas al entorno laboral
- Estrategias para fomentar el compromiso
- Reconocimiento y recompensa

Objetivo:

Diseñar estrategias para motivar y comprometer al equipo, alineando objetivos individuales y organizacionales.

Delegación efectiva y empowerment

Temas:

- Técnicas de delegación
- Desarrollo de autonomía en el equipo
- Empowerment y toma de decisiones

Objetivo:

Aplicar técnicas de delegación efectiva que impulsen la autonomía y el empoderamiento del equipo.

Resolución de conflictos y negociación

Temas:

- Identificación de fuentes de conflicto
- Técnicas de mediación y negociación
- Conversaciones difíciles

Objetivo:

Desarrollar habilidades para identificar, abordar y resolver conflictos en el equipo de forma constructiva.

Liderazgo estratégico y gestión del cambio

Capacitar a los participantes para liderar procesos de cambio e innovación, tomando decisiones estratégicas que impulsen el crecimiento organizacional.

Pensamiento estratégico para líderes

Temas:

- Visión, misión y objetivos estratégicos
- Análisis de entorno y tendencias
- Herramientas de planeación estratégica

Objetivo:

Desarrollar habilidades para el diseño e implementación de estrategias alineadas con la visión organizacional.

Innovación y creatividad en el liderazgo

Temas:

- Cultura de innovación
- Técnicas para fomentar la creatividad
- Gestión de ideas y proyectos innovadores

Objetivo:

Impulsar la creatividad e innovación en equipos y organizaciones para responder a los retos del entorno.

Gestión del cambio organizacional

Temas:

- Modelos de gestión del cambio
- Comunicación del cambio
- Resistencia al cambio y cómo gestionarla

Objetivo:

Comprender los procesos de cambio organizacional y desarrollar estrategias para gestionarlo eficazmente.

Liderazgo ético y toma de decisiones

Temas:

- Principios éticos en el liderazgo
- Toma de decisiones responsables
- Transparencia y rendición de cuentas

Objetivo:

Promover la ética y la responsabilidad en la toma de decisiones, asegurando prácticas de liderazgo sustentables.

Liderazgo transformador y proyección profesional

Consolidar una visión de liderazgo transformador orientado a la acción, el impacto social y el desarrollo continuo.

Liderazgo transformador y socialmente responsable

Temas:

- Liderazgo para la transformación social
- Impacto y responsabilidad social empresarial
- Proyectos de valor social

Objetivo:

Incorporar una perspectiva de liderazgo transformador, consciente de su impacto en la sociedad y el entorno.

Marca personal y liderazgo

Temas:

- Construcción de marca personal
- Networking y posicionamiento digital
- Storytelling para líderes

Objetivo:

Desarrollar una marca personal sólida y auténtica para potenciar la proyección profesional como líder.

Plan de desarrollo personal y profesional

Temas:

- Diagnóstico de competencias y habilidades
- Elaboración de un plan de desarrollo
- Mentoría y aprendizaje continuo

Objetivo:

Diseñar un plan de crecimiento personal y profesional basado en objetivos claros y medibles.

Presentación de proyectos y cierre del diplomado

Temas:

- Presentación de proyectos finales
- Evaluación y retroalimentación grupal
- Reflexión y compromisos a futuro

Objetivo:

Integrar los aprendizajes del diplomado mediante la presentación de un proyecto final y el establecimiento de compromisos para el ejercicio del liderazgo.

***Lidera con propósito,
crea con visión y
transforma tu mundo
con decisiones
valientes.***





Diplomado en Liderazgo para Creativos