

PROGRAMA DE FORMACIÓN

DIPLOMADO EN NEUROLIDERAZGO Y ALTA DIRECCIÓN

Desarrolla visión, influencia y dirección estratégica.



UNIVERSIDAD
DEL CONOCIMIENTO





UNIVERSIDAD
DEL CONOCIMIENTO



Lee más. Comprende mejor. Recuerda más.

OBJETIVO GENERAL

Desarrollar competencias de liderazgo y alta dirección mediante la comprensión y aplicación de principios provenientes de las neurociencias cognitivas, la psicología y las ciencias del comportamiento, fortaleciendo la toma de decisiones, la comunicación, la inteligencia emocional, la gestión del talento y la dirección estratégica de equipos.

Aprender con más claridad

Un recorrido práctico para transformar la manera de leer, estudiar y organizar información: desde la percepción visual hasta la aplicación integral de estrategias de alto rendimiento.



FORMATO DEL DIPLOMADO

4 meses

DE DURACIÓN

16 clases

EN VIVO

2 h

POR CLASE

32 h

CARGA TOTAL

¿Para quién es?

PERFIL DE INGRESO

Dirigido a

- Directivos, gerentes, coordinadores y responsables de equipos.
- Profesionales que desempeñen o aspiren a desempeñar funciones de liderazgo.
- Empresarios y emprendedores.
- Profesionales de Recursos Humanos, Desarrollo Organizacional y Gestión del Talento.
- Consultores, capacitadores y responsables de procesos de transformación organizacional.
- Profesionistas interesados en desarrollar competencias directivas.
- Personas interesadas en comprender la relación entre cognición, comportamiento y liderazgo.

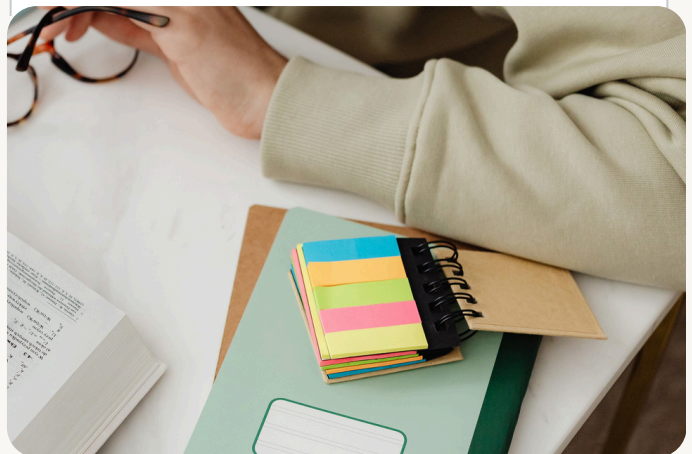
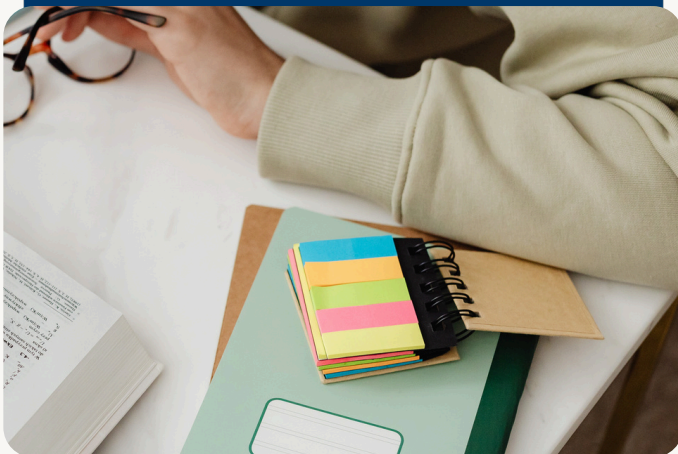
Es recomendable que el participante tenga interés en los procesos humanos que intervienen en la toma de decisiones, la comunicación, la motivación y la dirección de personas.

No se requieren conocimientos previos en neurociencias.

PERFIL DE EGRESO

Al finalizar, cada participante será capaz de:

- Analizar factores cognitivos y emocionales relacionados con el comportamiento individual y colectivo.
- Reconocer sesgos que pueden afectar sus decisiones.
- Fortalecer su capacidad de autorregulación y liderazgo bajo presión.
- Comunicarse de manera efectiva y ejercer influencia de forma ética.
- Favorecer la confianza y la seguridad psicológica dentro de los equipos.
- Implementar estrategias de motivación y desarrollo del talento.
- Gestionar conflictos y conversaciones complejas.
- Dirigir equipos orientados a objetivos y alto desempeño.
- Comprender las respuestas humanas frente al cambio y la incertidumbre.
- Aplicar herramientas de pensamiento estratégico a la toma de decisiones directivas.
- Diseñar estrategias de mejora de su propio estilo de liderazgo.





BENEFICIOS



Accede a tus clases desde cualquier lugar

Clases vía Zoom



Resuelve tus dudas en directo con tu profesor

+30 horas de contenido en vivo



Diploma Certificado

Mejora tu CV con un diplomado con validez oficial.



Acceso 24/7 a todas las clases grabadas

Nunca te perderás una sesión



Consulta tu material de apoyo cuando quieras

Contenido Complementario



Consigue un trabajo o mejora el que ya tienes

Contamos con Bolsa de Trabajo



Fundamentos Del Neuroliderazgo

OBJETIVO DEL MÓDULO

Optimizar el proceso lector mediante técnicas de concentración, percepción visual y reducción de hábitos que limitan la velocidad de lectura.

CLASE 1

Neurociencias aplicadas al liderazgo

- Fundamentos de neurociencia cognitiva.
- Cerebro, cognición y comportamiento.
- Alcances de la neurociencia aplicada al liderazgo.
- Evidencia científica y principales neuromitos.

CLASE 2

El cerebro ejecutivo y la toma de decisiones

- Funciones ejecutivas.
- Atención. Memoria de trabajo.
- Control inhibitorio. Flexibilidad cognitiva.
- Procesamiento de información y decisiones complejas.

CLASE 3

Emoción, cognición y comportamiento directivo

- Relación entre procesos emocionales y cognitivos.
- Regulación emocional.
- Impacto de las emociones en el juicio, la comunicación y las relaciones profesionales.

CLASE 4

Sesgos cognitivos en el liderazgo

- Heurísticas y sesgos.
 - Sesgo de confirmación.
 - Anclaje. Disponibilidad. Exceso de confianza.
 - Pensamiento grupal.
- Estrategias para mejorar la calidad del juicio directivo.

Neuroliderazgo, Comunicación e Influencia

OBJETIVO DEL MÓDULO

Desarrollar estrategias de comprensión, análisis y procesamiento de información que permitan leer con mayor rapidez y profundidad.

CLASE 5

Comprensión lectora

- Niveles de comprensión.
- Identificación de ideas principales.
- Interpretación de textos.

CLASE 6

Lectura analítica

- Organización de información.
- Síntesis.
- Inferencias.
- Pensamiento crítico.

CLASE 7

Técnicas de concentración

- Atención sostenida.
- Control mental.
- Eliminación de distractores.
- Optimización del enfoque.

CLASE 8

Integración de velocidad y comprensión

- Lecturas de práctica.
- Evaluación de progreso.
- Retroalimentación.
- Estrategias de mejora.

Técnicas de memorización

OBJETIVO DEL MÓDULO

Aplicar técnicas de memoria y asociación que faciliten la retención, organización y recuperación eficiente de información.

CLASE 9

Fundamentos de la memoria

- Tipos de memoria.
- Funcionamiento cerebral.
- Factores que favorecen el aprendizaje.

CLASE 10

Técnicas de asociación

- Asociación de ideas.
- Palabras clave.
- Imágenes mentales.
- Organización de conceptos.

CLASE 11

Retención y recordación

- Memoria a corto y largo plazo.
- Técnicas de recuperación de información.
- Ejercicios prácticos.

CLASE 12

Aplicación de técnicas de memoria

- Estudio de textos.
- Aprendizaje acelerado.
- Casos prácticos.
- Evaluación de resultados.

CLASE 4

Aplicación integral y alto rendimiento

OBJETIVO DEL MÓDULO

Integrar las competencias adquiridas para mejorar el rendimiento académico y profesional, optimizar el tiempo de estudio y fortalecer el aprendizaje autónomo.

CLASE 13

Lectura intensiva

- Lecturas extensas.
- Administración del tiempo.
- Estrategias de alto rendimiento.

CLASE 14

Aplicación profesional y académica

- Lectura de documentos técnicos.
- Investigación.
- Estudio eficiente.
- Preparación para exámenes.

CLASE 15

Integración de competencias

- Velocidad.
- Comprensión.
- Memoria.
- Técnicas de estudio aplicadas.

CLASE 16

Evaluación final y plan de desarrollo

- Evaluación de resultados.
- Comparativo diagnóstico-final.
- Retroalimentación.
- Estrategias para continuar fortaleciendo las habilidades adquiridas.

CLASE 4



CRECE SIN LÍMITES

Fortalece la mente. Amplía lo posible.



UNIVERSIDAD
DEL CONOCIMIENTO

UNIVERSIDAD DEL CONOCIMIENTO